

**Главные
итоги
III квартала**
от предприятий
холдинга

» **4**

**Кирилл
Абламейко:**
«Сибagro»
перестал быть
региональным
продуктовым брендом

» **6**

**Чего мы
не знали
о пельменях:**
факты и советы
шеф-повара

» **20**



С профессиональным праздником!

Мы умеем быть лучшими в деле.
И у нас есть результаты!

» **10**



Белгородская область

Обновление производства: на Белгородском и Курском свинокомплексах начата санация

В АПХ «ПромАгро» и на свинокомплексе «Щигры главный продукт» в Курской области началось обновление производства, которое коснется корпусов зданий и поголовья животных и включает замену породы и генетики.

— У нас было время познакомиться с предприятиями, оценить их возможности, потребности, сделать полный аудит производственного процесса. По итогам было принято решение провести на предприятиях санацию. Причин несколько. Во-первых, выявился ряд проблем, связанных с эпизоотической обстановкой. Эти проблемы решаются и без крайних мер, однако это потребует более трех-четырех лет. Во-вторых, здесь выращивали животных породы, отличной от той, что разводят на остальных предприятиях компании. Это влияет на уровень производственных показателей и противоречит политике компании, ведь мы производим продукт одинакового качества во всех регионах, — говорит Андрей

Тютюшев, председатель правления «СибАгро».

Санация будет состоять из нескольких этапов. Это освобождение помещений от животных, полная дезинфекция всех площадок, капитальный ремонт части зданий, завоз поголовья свиней с новой генетикой, а также модернизация комбикормового завода. В течение примерно 12 месяцев, начиная с июня 2022 года, свинокомплексы не будут выпускать продукцию. Однако сокращения персонала не предполагается — сотрудникам будет предложена другая работа, необходимая на предприятии в период санации.

У компании большой опыт реализации подобных проектов: через капитальную санацию в последние пять лет прошли два свинокомплекса — в Томской и Кемеровской областях. Ситуация на белгородской площадке за счет небольшого возраста предприятия намного лучше — тут не потребуются глобальной перестройки. Планируется, что уже во второй половине 2023 года обновленный свинокомплекс выпустит первую продукцию.



НАЗНАЧЕНИЯ



Игорь Алексеевич Степанов,
директор Томского мясокомбината



Виктория Юрьевна Величко,
заместитель директора по управлению персоналом растениеводческого предприятия «Сибиряк»



Евгения Владимировна Самсонова,
заместитель директора по управлению персоналом Свинокомплекса Кудряшовский



Владим Викторович Беккер,
заместитель директора по производству Свинокомплекса Кудряшовский



Максим Евгеньевич Тарасюк,
заместитель директора по производству Свинокомплекса Тюменский



Новосибирская область

Новая котельная готова к запуску

Новая пароводогрейная котельная вот-вот начнет работу на свинокомплексе «СибАгро» в Новосибирске.

Комбинированная котельная стоимостью больше 65 млн рублей рассчитана на покрытие как текущих, так и будущих

увеличенных нужд предприятия из расчета мощности в 11,4 МВт и 5000 кг пара/час.

Котельная позволит обеспечить комбикормовый завод технологическим паром, отоплением, горячим водоснабжением. Кроме того, 1-я очередь свинокомплекса в Криводановке сможет полностью переключиться собственное

потребление тепла и горячей воды на новые мощности и не зависеть от сторонней котельной, которая в настоящее время обеспечивает производство.

Сейчас модульная котельная смонтирована, ведутся пусконаладочные работы на оборудовании.





Томск

Введены в оборот залежные земли

В этом году компания приобрела 5 тысяч гектаров залежных земель в Шегарском районе Томской области в районе деревень Гусево и Новоильинка.

Специалисты приступили к обработке и дискованию новых земель под будущие посевы. На данный момент введены в оборот порядка 3,2 тысячи гектаров. Из них в Шегарском районе — 3 060 гектаров и в Томском — 100 гектаров.

Подготовленные площади будут засеиваться яровыми зерновыми культурами — ячменем и пшеницей — для обеспечения кормами птицефабрики и свиного комплекса, — рассказал Сергей Мамонов, заместитель председателя правления по растениеводству.

Таким образом, размер возрожденных компанией старопахотных земель в Томской области составит 6,8 тысячи гектаров (за 2019–2021 годы).

В планах «Сибagro» продолжать расширение площадей на территории Шегарского района, где к 2023 году будет освоено порядка 20 тысяч гектаров залежных земель.



Томск

Спортплощадка в Молодежном открылась: можно растить чемпионов!

«Сибagro» строит многофункциональную спортивную площадку в поселке Молодежный. Теперь благодаря компании заниматься спортом на свежем воздухе и активно отдыхать смогут не только молодежники, но и жители близлежащих поселков.

Такого спортивного объекта в Томском районе еще не было. Сейчас на территории уже появились футбольная, волейбольная, баскетбольная и теннисная площадки с противударным покрытием «резиновая крошка», зона для воркаута, смонтированы ограждения.

— Мы не надеялись на такое большое футбольное поле. Думали, будет маленькое, а это профессиональное, с нужными размерами. Раньше дети ездили заниматься в Малиновку, тренировались в спорткомплексе, но там душно. Или просто в поселке играли на траве. А спортивная площадка на свежем воздухе — вообще прекрасно! Играть можно круглый год, дети рады, так долго ждали. «Сибagro» осуще-



ствила нашу мечту! — рассказал Анатолий Шмелев, тренер по футболу.

Молодежники, со своей стороны, приняли активное участие в конкурсе на лучшее название и эмблему спортплощадки. Ребята рисовали логотипы и писали сочинения, в которых рассказывали о любимых видах спорта. Компания провела награждение участников конкурса, отметив благо-

дарностями и сладкими призами всех авторов. А победители получили дипломы и подарки: ролики, футбольные мячи, рюкзаки, наборы для бадминтона и спортивные аксессуары.

«Сибagro» не останавливается на достигнутом — в следующем году на спортплощадке появится беговая дорожка и будет благоустроена территория.



Томск



Как сотрудники кадрового резерва учились покорять вершины

В октябре состоялись обучающие тренинги для кадровых резервистов холдинга. Один из них — «Восхождение на вершину Сибagro» — был необычным и оригинальным.

Его проводил бизнес-коуч и чемпион мира по альпинизму Сергей Кофанов. Используя свой 25-летний опыт в горах, Сергей пошагово раскрыл ключевые моменты успешной работы в команде через призму альпинизма, а также вдохновил нашу команду применять полученные инструменты на практике.

— Очень наглядно, показательно, жизненно, актуально и мощно, — поделилась впечатлением участница тренинга Ольга Тарасова, начальник контрольно-правового отдела.

— Очень интересно было посмотреть на вещи, необходимые в жизни и в работе, под другим углом, с другой стороны, через сравнение с альпинизмом, — рассказала Екатерина Капчегашева, начальник департамента качества и технологии переработки.

В мероприятии приняло участие более 135 кадровых резервистов.



Урал

В помощь маме и папе

В офисе свиного комплекса на Урале обустроили детский уголок. Теперь детям не скучно ждать родителей, которые пришли за справками в отдел кадров.

Помните детские ощущения, когда вы приходили во взрослый мир — к маме или папе на работу? И сейчас ребенка подчас не с кем оставить, а родителям бывает край как необходимо прийти по делам в офис предприятия — получить справку, ознакомиться с документами...

— Дети у родителей на работе бывают часто — это неизбежно, баланс работы и семьи сложно соблюдать. Я вот вообще практически выросла в библиотеке, директором которой работала мама, — делится Оксана Валова, заместитель директора по управлению персоналом.

Сотрудники службы по работе с персоналом проявили инициативу и обустроили детский уголок. Теперь малыши, ожидая родителей, могут порисовать, раскрасить картинки, собирать пазлы, а дети постарше — удобно разместиться и почитать книжку.





АПХ «ПромАгро»

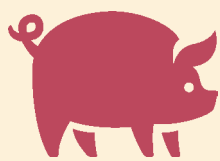


ПРИОБРЕТЕН СВИНОКОМПЛЕКС В КУРСКОЙ ОБЛАСТИ

Предприятие стало частью АПК «ПромАгро» в виде обособленного подразделения. Новый актив позволит дополнительно загрузить мясоперерабатывающие мощности «ПромАгро». Интеграция предприятий даст значительный экономический эффект. Впоследствии это позволит увеличить объемы производства свинины и, как следствие, долю рынка.



Свинокомплекс Уральский



МОБИЛИЗОВАНЫ СИЛЫ И ПРИНЯТЫ МЕРЫ ПО ЗАЩИТЕ ОТ АЧС

Это стало основным в III квартале — не допустить распространения АЧС. Очаг был выявлен в непосредственной близости от производственных площадок свинокомплекса. Был усилен контроль за деятельностью сотрудников, введен автономный режим работы вахтой, повышены требования к дезинфекции транспорта.



Свинокомплекс Красноярский



ПОЛУЧЕНО ПОГОЛОВЬЕ ХРЯКОВ ИЗ ДАНИИ

Генетика поголовья датских племенных хряков породы дюрок позволит повысить среднесуточный привес на всех возрастных группах, а также приведет к увеличению многоплодия, жизнеспособности и сохранности поросят, снижению конверсии корма и себестоимости продукции. В результате ожидается повышение как объема выхода мяса, так и его качества.

ГЛАВНЫЕ ИТОГИ

ПРЕДПРИЯТИЯ НАЗВАЛИ САМЫЙ ВАЖНЫЙ И ЗНАЧИМЫЙ РЕЗУЛЬТАТ ЗА ПРОШЕДШИЙ КВАРТАЛ – ТОТ, ЧТО НЕ ТОЛЬКО ДАСТ РОСТ ДЛЯ КАЖДОГО ИЗ НИХ, НО И ВНЕСЕТ ВКЛАД В ОБЩУЮ СТРАТЕГИЮ РАЗВИТИЯ ХОЛДИНГА, ПОМОЖЕТ СОВЕРШИТЬ ПРОРЫВ НА РАЗНЫХ НАПРАВЛЕНИЯХ.

ТОЧКА РОСТА



Комбинат пищевой «Хороший вкус»



РОСТ ПРОДАЖ

Главный итог третьего квартала — многократное увеличение продаж в торговые сети по основным видам продукции в сравнении с этим же периодом прошлого года. По колбасам и деликатесам — в 1,5 раза, по фаршу — в 4 раза, по продажам мелкого и среднего куска — в 19 раз.

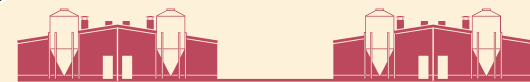


Свинокомплекс Чистогорский



ЗАВЕРШЕН РЕМОНТ ЗДАНИЯ ДЛЯ КАРАНТИНА

Здание предусмотрено для ввозимого поголовья (хрячков и свинок). В ходе ремонта установлена новая система вентиляции фирмы «Хартманн» и новая система кормления. Для соблюдения ветеринарно-санитарных норм в здании организован отдельный вход с раздевалкой, с разграничением на «чистую» и «грязную» зоны. В настоящий момент помещение карантина продезинфицировано и ожидает заселения хряками из Дании.



Свинокомплекс Восточно-Сибирский



НАЧАТО СТРОИТЕЛЬСТВО ТРЕТЬЕЙ ОЧЕРЕДИ ПРОИЗВОДСТВА

В конце 2020 года предприятие стало резидентом территории опережающего развития «Бурятия». В июне 2021 получено разрешение на строительство третьей производственной очереди. Все лето проводились тендерные процедуры по выбору подрядных организаций и строительных материалов. В августе были заключены договоры с подрядчиками и начаты строительные работы на участках «репродуктор», «откорм», на площадках компостирования. Первое заселение маточного поголовья запланировано на март 2022 года. Выход предприятия на полную производственную мощность запланирован на I квартал 2023 года. Благодаря реализации проекта поголовье свиней будет увеличено на 35,5 тыс. голов (с 78,00 тыс. на данный момент), производственные мощности вырастут с 20 до 30 тыс. тонн мяса ежегодно. Количество рабочих мест увеличится минимум на 120 единиц.

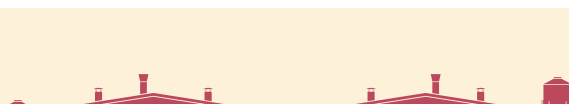


Свинокомплекс Томский



ПРОВЕДЕНЫ СТРОИТЕЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКИЕ РАБОТЫ

Модернизирован железнодорожный тупик в Копылово с заменой рельс, усилением пути шпалами, установкой весов для взвешивания вагонов. Закончено строительство и запущена отгрузочная рампа для животных на новых корпусах откорма. Установлены сепараторы на очистные сооружения для разделения животноводческих стоков на твердую и жидкую фракции. Это повысило качество отжима и увеличило скорость разделения стоков. На второй день в гуртах начинается естественный процесс «перегорания» навоза, уменьшения его объема и перехода в природное удобрение. Снижается запах самого продукта. В цехах разделения уменьшился неприятный запах, стало чище.



Свинокомплекс Тюменский



ВЕДЕТСЯ АКТИВНОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО ПОМЕЩЕНИЯ

ДЛЯ КАРАНТИНА

Помещение предусматривает содержание как приобретенного поголовья животных, так и отобранного для реализации. Без него невозможна деятельность предприятия как селекционно-генетического центра. В 2021 году на свинокомплекс ввозится поголовье хряков датской селекции компании DanBred.



Свинокомплекс Кудряшовский



ВВЕДЕНА В ЭКСПЛУАТАЦИЮ ТРЕТЬЯ ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ ОЧЕРЕДЬ В КОЛЫВАНИ

Третья очередь — самый крупный и масштабный животноводческий проект, реализуемый холдингом в Новосибирской области. Его строительство началось в ноябре 2019 года, а разрешение на ввод было получено 7 сентября текущего года. Новые производственные мощности располагаются в Колывани и представляют собой два комплекса общей площадью 83 тыс. квадратных метров, каждый на 2900 голов. Бюджет строительства третьей очереди составил более 3 млрд рублей. После выхода на проектную мощность новая производственная очередь увеличит поголовье на 160 тыс. голов и производство свинины до 104 тыс. тонн в живом весе в год.

И СОБЫТИЯ



✓ III КВАРТАЛ 2021



Томский Мясокомбинат



ПРОВЕДЕН РЕМОНТ И МОДЕРНИЗАЦИЯ ЦЕХА ТОПЛЕННЫХ ЖИРОВ

Чтобы улучшить условия труда и повысить качество готового продукта, в цехе по производству пищевых топлёных жиров был реализован целый комплекс мероприятий. Проведен ремонт производственного помещения, переоснащено основное оборудование, заменена приточно-вытяжная вентиляция, смонтирована система кондиционирования воздуха. Переработана технологическая схема розлива готового продукта, механизирован процесс распределения антиокислителя в продукте. Модернизирована камера охлаждения и хранения пищевых жиров.



Кудряшовский мясокомбинат



ОБНОВЛЕНО ОБОРУДОВАНИЕ ОХЛАЖДЕНИЯ И ЗАМОРОЗКИ

Запущены камеры охлаждения полутуш на 800 голов и введена в эксплуатацию камера шоковой заморозки емкостью 25 тонн. Запущена скороморозильная установка под субпродукты на участке убоя (объемом до 12 тонн в сутки). Обновлено оборудование по охлаждению воздуха на участке обвалки.



Птицефабрика Томская



ЗАВЕРШЕНА РЕКОНСТРУКЦИЯ ЦЕХА УБОЯ И ПЕРЕРАБОТКИ МЯСА ПТИЦЫ

В рамках реконструкции установлена и запущена новая вентиляция на участке мойки тары, которая нормализовала температуру воздуха, заменено и смонтировано новое светодиодное освещение на участке распила. Это улучшило условия труда работников и в конечном итоге способствует повышению качества продукции.

ЛОКОМОТИВЫ ОТРАСЛИ:

СИБАГРО перестал быть региональным брендом

ЭТОЙ ОСЕНЬЮ 100% ПРОДУКЦИИ ХОЛДИНГА «СИБАГРО» ПЕРЕЙДЕТ ПОД ЕДИНЫЙ БРЕНД: ПРОЦЕСС РЕБРЕНДИНГА, НАЧАВШИЙСЯ ПОЛТОРА ГОДА НАЗАД, БУДЕТ ПОЛНОСТЬЮ ЗАВЕРШЕН. О ТОМ, КАКИЕ ВОЗМОЖНОСТИ И ОГРАНИЧЕНИЯ ЕСТЬ У ФЕДЕРАЛЬНОГО ИГРОКА И КАК МЕНЯЕТСЯ ОТРАСЛЬ, РАССКАЗАЛ ПЕРВЫЙ ЗАМЕСТИТЕЛЬ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ ПО МЯСОПЕРЕРАБОТКЕ КИРИЛЛ АБЛАМЕЙКО.

— В 2020 году «Сибирская Аграрная Группа» была переименована в «Сибagro», начался перевод всей продукции под единый бренд. Можете оценить результаты кампании?

— На сегодняшний день около 90% продуктов переведены в новую торговую марку «Сибagro»: мясо, яйцо и курица — на 100%, пельмени, колбаса и мясные деликатесы — на 90%. Полностью планируем завершить этот процесс в ноябре этого года.

Оценить результаты таких масштабных изменений можно только на горизонте следующих двух-трех лет, предварительный эффект — через год-полтора. Но, например, по категории свинины в потребительской упаковке, где ребрендинг прошел первым (весной 2020 года), мы видим: продажи за год выросли в 1,5 раза.

Для нас важно, что продукты мясокомбинатов холдинга больше не конкурируют между собой. Раньше на каждом из наших МК производилась колбаса докторская и сосиски молочные. И на полках супермаркетов были выложены два одинаковых продукта одного холдинга, по одной цене, но под разными торговыми марками (например, «Кудряшовский» и «Томский»). Получается, что они составляли конкуренцию друг другу. Это создавало эффект «каннибализации». Мы устранили проблему, теперь вся продукция продается под единым брендом «Сибagro».

Что касается непосредственно ассортимента, мы существенно сузили продуктовую матрицу, утвердив минимальный перечень продуктов, которые должны быть в любой торговой точке. В него вошли «локомотивы», в которые мы верим и кото-

рые востребованы потребителем. На полке должны лежать именно они, а не то, что получится.

— Но ведь чем меньше наименований продукта, тем меньше рынок?

— Наоборот, сужение ассортимента — это подход федеральных игроков. Региональное предприятие выпускает огромное количество продукции, от ливерной колбасы до сырокопченой, потому что ему надо занять всю полку локального магазина. Но в сетях, которые сегодня продают основной объем, полка не резиновая, и каждое место на ней стоит денег.

Если ты играешь на федеральном рынке, у тебя должны быть выверенные позиции (например, несколько видов сосисок, колбас и деликатесов), которые могут конкурировать на полке с другими производителями.

— Какая у «Сибagro» сейчас география реализации?

— Мы сконцентрированы на Сибири, Урале и Центральном округе России: основные объемы продаем в Томске, Новосибирске, Красноярске, Кемерове, Новокузнецке, Алтайском крае, Екатеринбурге, Иркутске, Улан-Удэ, Чите. Весной холдинг приобрел предприятие в Старом Осколе (Белгородская область) — «Промagro», его продукция пока продается под старой торговой маркой. Ею мы закрываем рынки Москвы, ЦФО, ЮФО и даже частично СЗФО.

— У мясокомбинатов есть сейчас специализация по продукции?

— Было несколько вариантов, каким образом распределить ассортимент. В итоге мы решили, что нельзя основываться только на технических

возможностях предприятия. Важнее логистическая цепочка наших основных контрагентов, распределительных центров сетей. Произвести в Томске, сложить в Новосибирске, а продать в Екатеринбурге — это существенно дороже, чем произвести в Екатеринбурге и там же продать. И самое главное — сроки. Наша цель — доставить продукт в точку максимально свежим. Поэтому в части производства колбас и де-

ликатесов весь ассортимент дублируется и в УФО (Екатеринбург), и в СФО (Новосибирск), то есть производится рядом с основными рынками сбыта.

В рамках полуфабрикатной группы есть специализация: пельмени мы производим в Томске, рубленые полуфабрикаты (котлеты, купаты) — в Новосибирске. Это замороженные продукты, и сроки хранения позволяют доставлять их в любую точку Сибири и Урала.

— А потребительское поведение меняется от региона к региону?

— Могут сказать, что в Екатеринбурге уже сформирован рынок свежего мяса в потребительской упаковке. Люди перестают покупать месячный запас в морозилку и переходят на модель периодического пополнения холодильника, покупая за раз кусочки свинины 0,5–1 кг. В Новосибирске эта тенденция тоже набирает обороты. Но рынок только стартует, процесс смены модели идет медленно,

и мы видим этот тренд только в крупных городах.

Динамично развивается рынок полуфабрикатов: шашлыки, колбаски для гриля, мясо в маринадах. Сейчас в «Сибagro» проводится масштабная работа по изучению рынка и потребительских предпочтений. В 2021 году мы в разы усилили программу маркетинговых исследований. Это позволит нам лучше понимать своего потребителя и более точно попадать в его ожидания.



4 000 км — не препятствие для помощи

Белгородцы помогли новосибирским аграриям

Неустойчивая погода в Сибири внесла свои коррективы в планы уборочной кампании. Из-за большого количества дождей в этом году она выдалась особенно тяжелой.

Приходилось ловить каждый погожий час. В непростых условиях предприятия компании помогают друг другу, проявляя взаимовыручку. Вот и сейчас на помощь коллегам пришли специалисты из других регионов.

15 единиц техники и 18 опытных водителей из АПК «Промагро» отправились в Новосибирскую область на поля Свинокомплекса Кудряшовский. Это самое большое растениеводческое предприятие компании, расположенное в восьми районах области с 70 тыс. га засеянных площадей. Перед командой была поставлена задача — работать на максимуме.

Преодолев почти 4 000 км пути, белгородцы в прямом смысле слова ринулись в бой. Работать надо было стахановскими темпами, вывозить урожай с полей, чтобы успеть до



снега, пока позволяет короткая сибирская осень. А урожайность в этом году на новосибирских полях очень даже высокая — 38 ц/га в среднем. Это выше, чем по области (23,2 ц/га).

Алексей Наумов, механик, возглавляющий бригаду водителей «Промагро»:

— Мы делаем одно большое дело. И многое зависит от того, насколько хорошо ты знаешь возможности сво-

ей команды и как можешь настроить ее на результат. Перед нами был ясный план и ограниченное время. Мы рады, что в Сибири пригодился наш белгородский опыт и наша техника, с помо-

щью которых удалось вывезти урожай.

Несмотря на то что год выдался тяжелым по погодным условиям, новосибирцам удалось собрать урожай в 1,5 раза выше, чем в прошлом году.

ВНИМАНИЕ: АЧС!

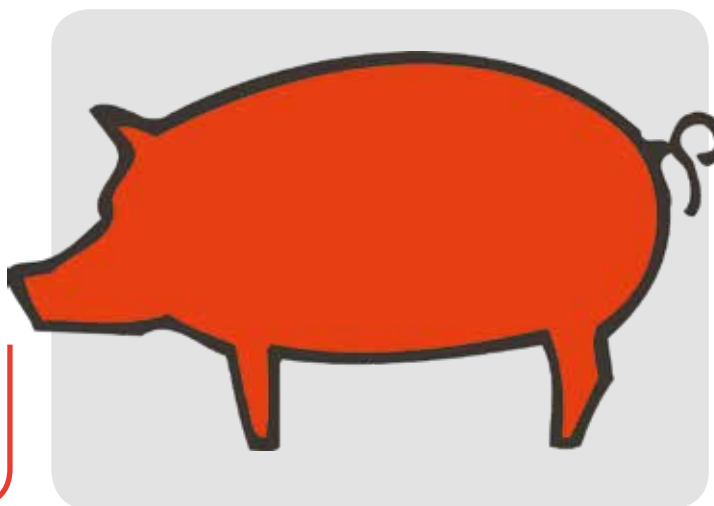
Впервые за последние 40 с лишним лет в Свердловской области выявлен очаг африканской чумы свиней (АЧС) среди животных

До недавнего времени Средний Урал оставался одной из немногих территорий страны, где в постсоветские годы эту заразную болезнь животных не фиксировали в популяции домашних свиней. И вот АЧС уже у нас. Беда в том, что очаг болезни оказался в непосредственной близости от нашего предприятия — Свинокомплекса Уральский. В нескольких селах Камышловского района выявлен падеж свиней в личных хозяйствах жителей.

Свинокомплекс Уральский по зооанитарным критериям имеет самый высокий уровень защиты, относясь к компартменту IV. Поэтому он составляет исключение из распоряжения.

Сейчас на предприятии усилены ветеринарно-санитарные меры.

Распоряжениями правительства области от 29 сентября № 580-РП и от 4 октября № 596-РП предписывается изъять в радиусе 20 километров от эпизоотических очагов всех свиней. Животные будут уничтожены. Это коснется всех, кто держит на этой территории свиней, занимается их убоем или переработкой.



Уважаемые сотрудники!

Надеемся на ваше ответственное отношение к ветеринарно-санитарным правилам и нормам. Неукоснительное соблюдение данных требований является гарантом не только стабильной работы предприятий холдинга, но и сохранения ваших рабочих мест. Последствием несоблюдения ветеринарно-санитарных требований и возникновения АЧС будет полное закрытие предприятия и ликвидация ваших рабочих мест.

Рассчитываем на ваше понимание и ответственность!

Только так мы можем не допустить АЧС на наших предприятиях!

Работникам запрещается содержать на домашнем подворье свиней, а также принимать участие в забое домашних свиней на любых личных подворьях и разделке туш домашних свиней на любых личных подворьях. Не рекомендуется напрямую контактировать с соседями, у которых содержатся на домашнем подворье свиньи.

“

Владимир Стогний, директор Свинокомплекса Уральский:

— Ограничения введены нами самостоятельно. Усиливаются надзор за деятельностью сотрудников, введена вахта, работники сейчас живут прямо на производственной площадке, повышены требования к дезинфекции транспорта. Практически мы подошли к ситуации, когда живем в осадном положении. В западной части страны свиноводческие предприятия так живут уже много лет. И всё ради того, чтобы до минимума сократить риск заноса инфекции на предприятие. Вахтовым способом сейчас работает около 130 сотрудников предприятия, в основном те, кто непосредственно занят уходом за животными.

А лидер кто?

о том, как идёт соревнование предприятий холдинга за лучшую себестоимость производства



По результатам прошлого года Свинокомплекс Томский стал лидером по критерию «снижение себестоимости». В марте 2021-го руководство холдинга подвело итоги и выплатило премию — 13-ю зарплату — всем сотрудникам свинокомплекса.

Руководство свинокомплекса поделилось опытом. Что помогло снизить себестоимость?

Без потерь

Львиная доля себестоимости — стоимость корма. Одно время на свинокомплексе экспериментировали: то одни добавки, то другие. А в 2020-м решили: нужна стабильность! Нашли оптимальный по питательности рецепт и стабилизировали его. Соответственно, устаканилась и стоимость корма, и его расход. И животные хорошо отреагировали — пошел рост среднесуточных привесов.

Второй фактор — контроль. Сначала «под удар» попали товарно-материальные ценности. Раньше все ТМЦ хранились где угодно: что-то в одной клетушке, что-то в другой бытовке, третье — еще в каком-то помещении. В итоге не было общей картины:

нужны еще швабры и порошки или их достаточно? Организовали централизованный склад: всё в одном месте. Всё на виду, легко подсчитать. В итоге несколько месяцев не тратились на новые инструменты и расходные материалы! Сберег = заработал!

Усилили контроль за качеством производства комбикорма. Отслеживали регулировку кормушек. Сразу же увидели результат: сократились потери гранул! Обратили внимание на расход воды: помыли — тут же закрыли. Подтекает вода — срочно ремонтируют или меняют кран. Вода не течет бездумно по шлангам, как было раньше.

Контролировали расход и в системе водопоеения: когда там что-то подтекает, то идут потери уже не просто воды! Ведь с ней идет и вы-

дача ветеринарных препаратов! Поэтому: срочный вызов инженерной службы и оперативное устранение любых протечек!

А главное — это команда!

— Залогом успеха стала командная работа и мотивация всего персонала! — убежден Евгений Лазарев, в 2020 году занимавший должность заместителя по производству. — Помните, как в фильме «Волк с Уолл-стрит» герой заряжал харизмой? Вот и мы поступили так же. У нас была сильная внутренняя уверенность, четко знали — мы сделаем это! Сначала собирали управленцев, начальников отделов, цехов, руководителей. Зарядили. Зажгли их! Вселили свою уверенность — в

них. А дальше они проводили такую же работу со своими цехами, отделами, подразделениями. Всё, мы зажгли коллектив! И это колесо закрутилось. Движуха у нас была капитальная!

Эта «движуха» включала в себя планы, отчеты и контроль. Каждый понедельник — планерка по два-три часа. На доске расчерчены цели, задачи, этапы. Выстраивали план на неделю, разбирали прошедшую неделю, вносили корректировки. Каждый руководитель записывал показатели по своему подразделению. И отчет: кто приблизился, кто отстал, в чем причина. Вел работу над ошибками и шли дальше. К генеральной цели: многоплодие, привесы, сохранность, экономия, снижение себестоимости.

ИТОГИ

Есть шанс — стать лидером!

Промежуточные итоги соревнования за лучшую себестоимость производства

В 2021 году в соревнование включились уже шесть свинокомплексов холдинга. По предварительным итогам, в тройке лидеров сейчас: Свинокомплекс Восточно-Сибирский, Свинокомплекс Уральский, Свинокомплекс Томский. Но! Впереди еще IV квартал. И по итогам года ситуация с лидером может измениться. На что делают ставку руководители свинокомплексов? Где сотрудники приложат максимум усилий и помогут своему предприятию? Время покажет. Шанс стать первым и лучшим есть у каждого!



Юлия Шишкина,
директор Свинокомплекса
Восточно-Сибирский:

«Привесы, плотность посадки и нацеленность сотрудников на результат!»

— В прошлом году у нас объективно не было высоких показателей по привесу и снижению затрат. Главное было — укомплектовать хорошим ремонтным поголовьем Свинокомплекс Чистогорский. Вырастить качественное и здоровое племенное поголовье.

Коллектив справился на отлично! Это дало хороший толчок: мы нарастили объем производства. И в этом году целенаправленно работали над увеличением качественных показателей товарного молодняка.

Плюс максимально эффективно задействовали полезные площади: повысили плотность посадки животных. За счет этого увеличили численность поголовья и привес с каждого квадратного метра. Естественно, наши усилия сказались на снижении себестоимости.

Наше преимущество — это совместная работа специалистов и рядовых сотрудников. Они находятся в постоянном диалоге, замотивированы. И это дает свои плоды: оперативно решаем проблемы, предотвращаем их появление. Отсюда и результаты. Тем более когда речь идет о рейтинге родного предприятия!



Владимир Боровков,
директор Свинокомплекса
Томского:

«Сокращаем расходы, увеличиваем эффективность!»

— Дополнительные деньги — они ведь лишними не бывают! А сэкономленное — это заработанное! Поэтому в прошлом году мы запустили точечную работу. Каждое управленческое решение рассматриваем именно под этим углом: а как оно повлияет на снижение себестоимости? И пошли предложения: давайте введем другие ингредиенты в корм — эффект дадут тот же, а обойдутся нам чуть дешевле. Или: а давайте попробуем другой ветеринарный препарат, это полный аналог, но закупочная цена чуть ниже. Или: а давайте вот так изменим схему разгрузки зерна. Это ускорит приемку, мы выиграем по срокам и эффективности. И значит, затраты снизятся!



Владимир Стогний,
директор Свинокомплекса
Уральский:

«Собственный корм, экономия энергии и мотивация коллектива!»

— 75% в составе себестоимости — это корм и зерно. Использовать собственное зерно — всегда дешевле, чем закупать на рынке. Отсюда и наша стратегия: делаем упор на растениеводство. Сейчас мы собрали около 10% от необходимого объема зерна. В следующем году увеличим объем посевов, и прирост в четыре раза будет!

Второй весомый фактор: энергия. Постоянно приглашаем специалистов по энергоаудиту, чтоб подсказали: где еще можно сэкономить. Так вышли на оптовый рынок электроэнергии и газа: покупать самим значительно дешевле!

Плюс: реализуем программу по смене обычных лампочек на светодиодные. Меняем газовые котлы — на более экономичные и прогрессивные.

Экономим топливо! Везде установили навигаторы с топливными датчиками расхода. Расход дизеля сейчас контролируется на всех уровнях! Меняем парк техники. Да, единовременная покупка мерседеса вместо КАМАЗа — вроде бы дороже. Но мы измеряем не только разовые, но и эксплуатационные расходы! Мерседес в два раза экономнее по топливу. И замена масла — не каждые 7 000, а каждые 20 000 километров пробега. Скупой платит дважды!

Но самая большая ценность Свинокомплекса Уральский — это коллектив. Всегда это подчеркиваю! Мы строим партнерские отношения, а это подразумевает совместное достижение целей.

Не раздуваем штат, а наращиваем объемы производства. Поощряем рацпредложения и любые малые улучшения. Пусть даже это улучшение не экономическое. А, к примеру, просто улучшает микроклимат в коллективе. Обязательно поощряем. Микроклимат — это важно!

Премия Кулибиным

Движение рационализаторов продолжается в холдинге. Теперь работники, неравнодушные к производству, Кулибины, досконально знающие свой участок и придумавшие, как его улучшить, могут получить премию до 50 тысяч рублей. Объясняем, как это работает.

Пандемия поставила перед всей промышленностью страны одну простую задачу — выжить, выстоять, не потерять показатели. Но теперь, когда можно немного выдохнуть, снова встает вопрос об эффективности. Добиваться ее можно и нужно разными способами, и один из них — движение рационализаторов. В холдинге снова начали премировать тех, чьи предложения были внедрены и принесли экономический эффект. В этом году процесс регламентирован — выпущен соответствующий приказ о вознаграждении. Рассматривает заявки экспертный совет, работа которого возобновилась после «простоя» в 2020 году.

«Теперь любой сотрудник холдинга может подать рацпредложение, ограничения по сфере деятельности нет. И если оно будет принято на экспертном совете, сотрудник будет премирован», — пояснил Андрей Шкрылев, первый заместитель

председателя правления по животноводству и председатель экспертного совета.

Как отметил Шкрылев, уже есть предложения, которые внедрены. Например, за предложение по усовершенствованию регулировки воды, принесшее экономию почти полмиллиона рублей в год, был премирован сотрудник свинокомплекса в Томске. Интересный пример — предложение электромонтера Вячеслава Соколова, сотрудника фермы свинокомплекса «СибАгро» на Урале. «Рационализаторскую» премию он получил за идею по замене труб в теплых полах на более экономичные и износостойкие. Довольно простое и экономичное решение помогло избавиться от проблемы выхода из строя оборудования теплых полов, эффект — около полумиллиона рублей в год. А самое на данный момент выгодное решение внедрено также на «Уральском»: сотрудник предложил заменить дорогостоящие зарубежные детали вентиляции на доступные и легкие в монтаже шпильки. Это принесло экономический эффект 18,5 миллиона рублей в год! Автор идеи получил максимально возможную премию. Хорошо и ему, и предприятию.

Согласно приказу установлены следующие выплаты:

- при экономическом эффекте **менее 100 тыс. рублей в год — 5 тыс. рублей;**
- при экономическом эффекте **от 100 тыс. до 1 млн рублей в год — 25 тыс. рублей;**
- при экономическом эффекте **свыше 1 млн рублей в год — 50 тыс. рублей.**

При подаче предложения несколькими авторами выплаты будут распределяться между ними по решению директора предприятия.

Ко Дню работников сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности «Сибагротерритория» традиционно отмечает заслуги и результаты серьезной работы сотрудников всех предприятий холдинга.

Примите наши искренние поздравления и благодарность!

Гордость Сибагро



394

работника получили награды

Государственные награды Российской Федерации

Медаль ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени

- Ганс Александр Александрович, электрогазосварщик 4-го разряда, отделение №10 ОП «Ададымское», АО «Сибиряк»

Награды Министерства сельского хозяйства

Звание «Почетный работник агропромышленного комплекса России»

- Афонина Татьяна Викторовна, оператор свиноводческих комплексов и механизированных ферм, Свинокомплекс Томский
- Сафроненко Александр Михайлович, начальник цеха водоснабжения и канализации, Свинокомплекс Томский
- Яковлева Татьяна Ильинична, старший санитар, Свинокомплекс Томский

Почетная грамота Министерства сельского хозяйства

- Мамчур Евгений Павлович, первый заместитель председателя правления по собственной безопасности
- Вычужанина Валентина Ивановна, начальник животноводческой группы, Свинокомплекс Томский
- Буркаева Татьяна Витальевна, специалист по кадровому делопроизводству, Свинокомплекс Томский
- Уланков Александр Алексеевич, слесарь-ремонтник, Свинокомплекс Томский
- Дашченко Александра Ивановна, инспектор, Птицефабрика Томская
- Дюбанова Надежда Васильевна, оператор птицефабрик и механизированных ферм, Птицефабрика Томская
- Хирьянова Евгения Ивановна, оператор птицефабрик и механизированных ферм, Птицефабрика Томская
- Никишкина Людмила Григорьевна, кладовщик, Томский мясокомбинат

Свинокомплекс Томский

Почетная грамота Администрации Томской области

- Фельзинг Евгения Александровна, главный специалист по кадровому делопроизводству
- Кузнецова Ирина Николаевна, ведущий ветеринарный врач

Благодарность Администрации Томской области

- Богданов Юрий Григорьевич, слесарь-ремонтник

вич, электрогазосварщик 4-го разряда, отделение №10 ОП «Ададымское», АО «Сибиряк»

■ Фомин Геннадий Николаевич, водитель грузового автомобиля, АПК «Промагро»

Благодарность Министерства сельского хозяйства

- Сухоплюев Юрий Кузьмич, советник председателя правления
- Голдовская Мария Юрьевна, заместитель председателя правления по коммуникациям
- Баладурин Виктор Михайлович, дезинфектор, Свинокомплекс Томский
- Чеменева Галина Владимировна, ведущий бухгалтер, Свинокомплекс Томский
- Рублёва Валентина Геннадьевна, оператор птицефабрик и механизированных ферм, Птицефабрика Томская
- Цыганкова Наталия Николаевна, заместитель директора по экономике и финансам, Томский мясокомбинат
- Скокшина Ирина Владимировна, ведущий технолог, Томский мясокомбинат
- Зыряева Оксана Владимировна, кладовщик, Томский мясокомбинат
- Кудинова Елена Павловна, оператор автомата по производству колбас, Томский мясокомбинат
- Пинчук Светлана Ивановна, главный технолог, Комбинат Пищевой «Хороший вкус»
- Тухта Аркадий Николаевич, тракторист-машинист сельскохозяйственного производства, отделение №14 ОП «Дороховское», АО «Сибиряк»

- Ильницкая Светлана Валерьевна, оператор по приему
- Трифонова Людмила Михайловна, начальник финансового отдела
- Гордиенко Александр Викторович, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования
- Иванова Евгения Дмитриевна, ведущий ветеринарный врач
- Кондратьева Алевтина Олеговна, оператор по искусственному осеменению животных
- Безгина Любовь Дмитриевна,

оператор по искусственному осеменению животных

■ Латушкина Марина Петровна, оператор свиноводческих комплексов и механизированных ферм

Благодарность Законодательной думы Томской области

■ Баранов Алексей Павлович, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования

Благодарность Администрации Томского района

- Сердюк Олег Анатольевич, дезинфектор
- Земель Алексей Николаевич, дезинфектор
- Ковальчук Анатолий Анатольевич, оператор свиноводческих комплексов и механизированных ферм
- Кириенко Наталья Владимировна, врач химик-аналитик
- Белокриницкая Наталья Викторовна, врач химик-аналитик
- Висицкий Денис Юрьевич, силосник
- Дац Алексей Васильевич, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования
- Белов Александр Иванович, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий
- Прохоров Сергей Валерьевич, слесарь-монтажник
- Боболев Сергей Андреевич, разнорабочий
- Рудковская Галина Феликсовна, оператор свиноводческих комплексов и механизированных ферм
- Кузнецов Андрей Леонидович, оператор свиноводческих комплексов и механизированных ферм
- Ветошкина Лидия Владимировна, оператор свиноводческих комплексов и механизированных ферм
- Жарова Мария Николаевна, оператор свиноводческих комплексов и механизированных ферм
- Эгембердиев Алишер Жунусович, оператор свиноводческих комплексов и механизированных ферм
- Захарова Наталья Викторовна, оператор по искусственному осеменению животных
- Ступницкий Алексей Валентинович, боец скота
- Давыдова Ирина Александровна,

на, ведущий ветеринарный врач

■ Саянова Наталья Александровна, заведующий материальным складом

■ Соколова Ольга Владимировна, повар

■ Филимонова Оксана Сергеевна, оператор свиноводческих комплексов и механизированных ферм

■ Старостина Наталья Владимировна, лаборант химико-бактериологического анализа

■ Михайлова Елена Николаевна, весовщик

■ Глазкин Николай Николаевич, грузчик

■ Тыде Сергей Александрович, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования

■ Стрельникова Наталья Андреевна, оператор свиноводческих комплексов и механизированных ферм

■ Корнева Валентина Сергеевна, начальник станции искусственного осеменения

■ Зыкина Елена Алексеевна, оператор свиноводческих комплексов и механизированных ферм

■ Софронова Ильмира Камильевна, ветеринарный врач

Птицефабрика Томская:

Благодарность Администрации Томской области

- Демьяненко Ирина Валерьевна, мастер участка
- Завидова Людмила Николаевна, контролер КПП
- Нечкина Светлана Ивановна, укладчик-упаковщик
- Субач Евгений Сергеевич, инженер-электромеханик
- Субач Светлана Давыдовна, оператор птицефабрик и механизированных ферм
- Халдеева Надежда Николаевна, оператор птицефабрик и механизированных ферм



// Дорогие друзья!
От всей души поздравляю вас с профессиональным праздником — Днем работника сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности.
Наша компания активно, динамично развивается. Сегодня мы — один из лидеров отрасли с высокими производственными показателями не только в свиноводстве, но и в растениеводстве, и в птицеводстве. И эти успехи, конечно, в первую очередь ваша заслуга. Ваш труд и его результаты имеют огромное значение не только для компании, но и для всего населения городов и сел, для которого мы работаем на огромной территории.
Всё большую популярность у граждан приобретает продукция «Сибagro». Это почетная миссия — кормить людей, вкладывая свой труд, свою любовь и свои силы на каждом производственном участке в то, чтобы создавать вкусную качественную мясную продукцию и делать жизнь людей более благополучной.
Спасибо вам за честный труд, за надежность, преданность своему делу. Желаю вам и вашим близким здоровья, успехов и всего самого доброго!

Томский мясокомбинат:

Благодарность Администрации Томской области

- Осипенко Елена Анатольевна, изготовитель мясных полуфабрикатов
- Плетнева Светлана Викторовна, изготовитель мясных полуфабрикатов
- Нифантов Константин Георгиевич, составитель фарша
- Проговорова Елена Павловна, оператор линии в производстве пищевой продукции
- Тризно Сергей Александрович, начальник производства по первичной переработке скота
- Юнусов Ильнур Инсафович, начальник монтажного участка
- Шаталова Татьяна Ивановна, кладовщик

Благодарственное письмо Законодательной думы Томской области

- Ковальчук Сергей Витальевич, главный инженер

Почетная грамота Администрации города Томска

- Лавренова Анастасия Сергеевна, главный бухгалтер

Золотая медаль «За вклад в развитие отрасли» Томской ассоциации производителей

- Хромина Анна Сергеевна, начальник производства по переработке мяса и мясопродуктов

Серебряная медаль «За трудовые заслуги» Томской ассоциации производителей

- Федорова Тамара Николаевна, кладовщик
- Баранова Екатерина Александровна, мастер участка 2-й категории

Свинокомплекс Восточно-Сибирский:

Почетная грамота Администрации Заиграевского района

- О-Чен-Син Руслан Николаевич, ветеринарный врач
- Вашкевич Татьяна Евгеньевна, начальник материальной группы убойного цеха
- Кузнецова Анастасия Вячеславовна, заведующий складом кормов
- Потемкина Татьяна Николаевна, оператор свиноводческих комплексов и механизированных ферм
- Мясникова Елена Николаевна, оператор свиноводческих комплексов и механизированных ферм

- Попов Михаил Николаевич, оператор свиноводческих комплексов и механизированных ферм
- Козятинская Анна Викторовна, ведущий экономист по труду

Свинокомплекс Тюменский:

Почетная грамота главы Нижнетавдинского муниципального района

- Чумаров Евгений Евгеньевич, начальник смены

Благодарственное письмо главы Нижнетавдинского муниципального района

- Двинский Сергей Валерьевич, разнорабочий
- Бухаров Александр Викторович, дезинфектор

Почетная грамота Думы Нижнетавдинского муниципального района

- Смирнов Андрей Владимирович, водитель автомобиля

Благодарственное письмо Думы Нижнетавдинского муниципального района

- Ерёмкина Алёна Анатольевна, инженер-эколог
- Куимов Олег Дмитриевич, оператор свиноводческих комплексов и механизированных ферм

АПК «Промagro»:

Почетная грамота департамента АПК и ВОС Белгородской области

- Прасолов Иван Егорович, инженер-механик

Благодарность департамента АПК и ВОС Белгородской области

- Колесникова Людмила Владимировна, кладовщик склада готовой продукции

Благодарность главы Администрации Старооскольского городского округа

- Панкратов Геннадий Викторович, начальник газовой службы
- Должикова Светлана Викторовна, старший ветеринарный врач
- Даниленко Анастасия Алексеевна, технолог
- Морковская Анна Николаевна, начальник отдела технического контроля
- Мяснянкина Людмила Ивановна, оператор упаковки (2-й разряд)
- Толстых Любовь Васильевна, начальник участка осеменения
- Войленко Владимир Александрович, ветеринарный врач
- Шевченко Наталья Александровна, начальник участка осеменения
- Куренкова Наталья Дмитриевна, инженер-химик
- Ачкасова Эллада Ивановна, инженер по транспорту

- Гриднева Ирина Дмитриевна, агроном
- Голдобин Александр Алексеевич, тракторист-машинист с/х производства

Комбинат Пищевой «Хороший вкус»:

Благодарственное письмо Законодательного собрания Свердловской области

- Оленева Татьяна Никитична, руководитель управления логистики
- Потапова Анна Юрьевна, инспектор отдела кадров
- Дедюхина Наталья Викторовна, санитарный врач

Благодарность Совета депутатов Администрации Старооскольского городского округа

- Жилияков Игорь Викторович, главный инженер
- Чеканов Алексей Николаевич, начальник участка откорма
- Фомин Андрей Антонович, тракторист-машинист с/х производства

Почетная грамота комитета АПК Курской области

- Стрекалов Александр Геннадьевич, ветеринарный врач-эпизоотолог

Благодарственное письмо Курской областной Думы

- Белов Андрей Александрович, начальник фермы

Благодарность главы Администрации Красненского района

- Гусятникова Елена Васильевна, старший лаборант
- Зенин Михаил Николаевич, подсобный рабочий
- Иванников Николай Николаевич, подсобный рабочий
- Капустин Иван Викторович, тракторист-машинист
- Капустин Иван Иванович, слесарь-ремонтник (3-й разряд)
- Китаев Юрий Анатольевич, старший инженер
- Крылов Александр Олегович, тракторист-машинист
- Локтев Александр Митрофанович, тракторист-машинист
- Медведев Александр Александрович, оператор сушильных установок
- Платонов Юрий Михайлович, тракторист-машинист

253

работника награждены наградами АО «Сибagro»

49

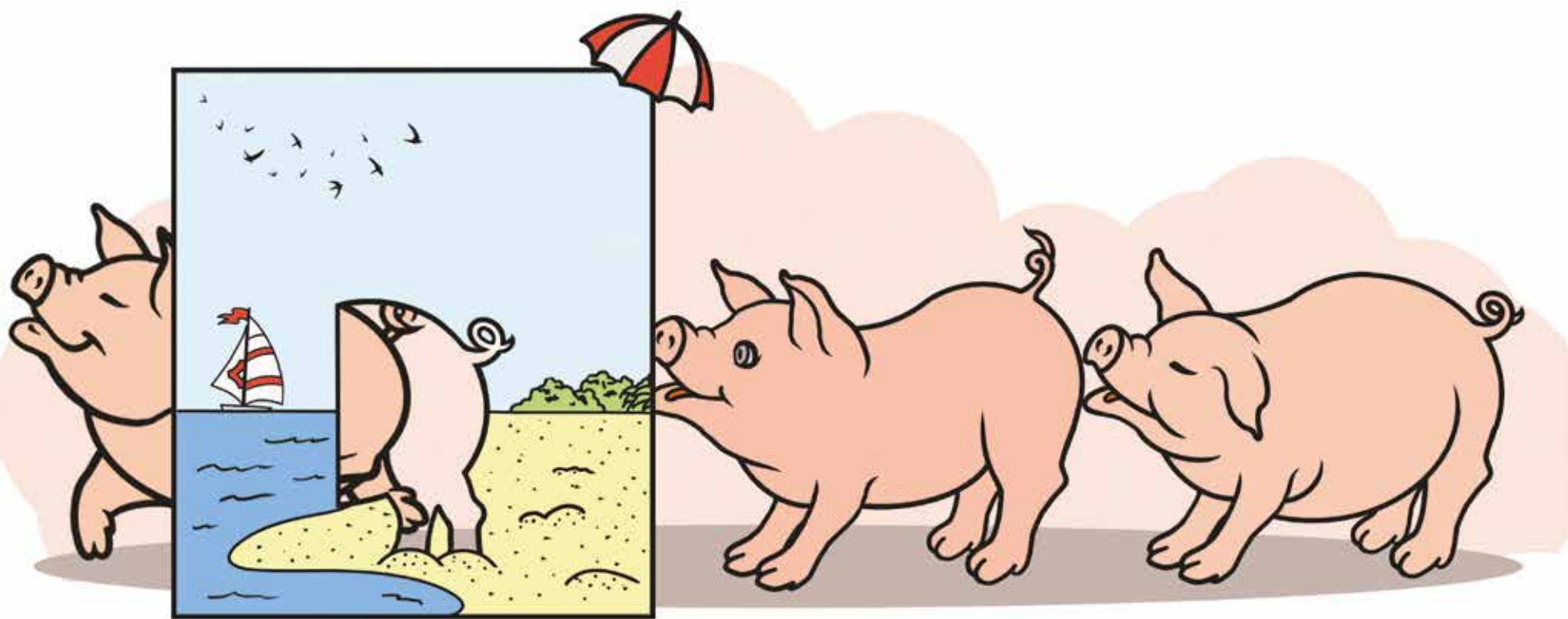
Почетной грамотой АО «Сибagro»

203

Благодарственным письмом АО «Сибagro»

Серебряным знаком АО «Сибagro» награжден Кукарский Андрей Александрович, главный инженер, Свинокомплекс Тюменский

ВНЕДРЯЕМ НОВОЕ



СЕЛЕКЦИЯ БЕЗ ГРАНИЦ

Текст: Елена Королева

В СЕГОДНЯШНЕМ ВЫПУСКЕ МЫ РАЗБЕРЕМ МАЛЕНЬКИЙ, НО ЯРКИЙ ПРИМЕР — МНОГОВАРИАНТНЫЙ АНАЛИЗ ПРИЧИН ВЫБРАКОВКИ СВИНОМАТОК.

У селекции нет границ возможностей

Так считают селекционеры холдинга. Углубляя аналитику и улучшая процессы, можно добиваться всё большей эффективности производства, а значит — шаг за шагом улучшать и экономику предприятий. Как говорится, дьявол в деталях.

Выбраковка свиноматок — рутинный процесс. Нарушены критерии по здоровью или экстерьеру — до свидания! На смену «отбракованным» приходят ремсвинки (хрюшки, осеменённые первый раз). Но их ввод в производственный процесс — это довольно серьёзные экономические затраты на производство и выращивание. Кроме того, показатели у ремсвинок ниже, они хуже приходят в охоту, дольше адаптируются. Это влияет на продуктивность всего стада.

Размер стада свиноматок на предприятии стабилен. Каждый месяц выбывает и приходит одинаковое количество голов. Задача селекционера — найти баланс между вводом ремонта и выбраковкой свиноматок, оценить эффективность таких решений на год вперед (именно столько времени занимает производство ремонтной свинки).

Как это сделать?

На практике у свиноматки может быть не одна причина выбытия из стада.

Раньше: В программе «1С Селекция» указывалось пять основных причин: ветеринарная, селекционная, падеж, заболевание конечностей и аборт. Для каждого животного была возможность внести только одну причину. Специалист постфактум не мог узнать, к примеру, из-за какого именно ветеринарного заболевания выбыло животное.

Как теперь работает анализ выбраковки:

1. Ветеринарные причины подробно расписаны: заболевания ЖКТ, эндометрит, сердечно-сосудистые заболевания и т.д., каждому присвоен свой код.

2. Расширен спектр селекционных причин: выбраковывая свиноматку, сотрудник помечает, из-за чего это произошло — неприход в охоту, низкая молочность, брак по экстерьеру и т.д.

Таким образом, есть возможность заносить в программу конкретную ветеринарную и селекционную причину, так как у каждой — свой код.

Разработан механизм выбора нескольких причин выбраковки при оформлении документа «Выбытие».



Эльвира БАЗАНОВА, главный технолог департамента животноводства:

Теперь очень важно, чтобы селекционер при выбраковке каждого конкретного животного подробно отражал все его проблемы, указывал основную причину и сопутствующие.

Благодаря новой системе появляется возможность оценивать влияние каждого фактора, сравнивать предприятия:

«Если, например, мы найдем и устраним такую причину выбраковки, как заболевание конечностей, мы сможем больше выбраковывать по причине низкой продуктивности. И это будет влиять на показатели — эффективность осеменения, многоплодие и привесы и сохранность поросят», — рассказывает Эльвира Базанова.

«Это помогает нам анализировать показатели продуктивности животных и факторы, на них влияющие, — отмечает Эльвира Базанова. — При регулярном анализе проделанной работы всегда есть над чем задуматься, возникают новые идеи. Мы можем понять, что не так в генетике или содержании животных, координировать и контролировать технологические процессы, разрабатывать и внедрять зоотехнические и селекционные мероприятия. И таким образом с каждым днем все больше узнавать о своем производстве и улучшать его».

— Нужно устранить причины выбраковки. Но для этого, в свою очередь, нужно понимать, по каким конкретно причинам мы выбраковываем животных. Поэтому в 2021 году разработан и внедрен новый инструмент — многовариантный анализ выбраковки.

Памяти Анатолия Баталова

С нами больше нет Анатолия Владимировича Баталова, директора Свинокомплекса Тюменский, 23 октября его не стало. Он был уважаем как руководитель, надежен как часть команды, добросовестен как человек.

Андрей Тютюшев,
председатель правления АО «Сибagro»:

— Анатолий Владимирович пришёл в компанию в 2002 году, практически в начале ее развития. Он стал одним из первых сотрудников, удостоившихся звания почетного работника предприятия. Успехами в свиноводстве, нашими высокими показателями, по сути, мы обязаны ему. Он принес в компанию не только профессиональные знания, но и умение воспитывать и возвращать кадры. Большинство руководителей наших предприятий — его ученики. Планируется создание корпоративного университета «Сибagro», и Анатолий Владимирович должен был стать его ректором, поскольку обладал огромным опытом, знаниями и способностями обучения и воспитания. К сожалению, судьба оборвала это намерение. Это огромная потеря для коллектива и холдинга в целом. Мы всегда будем помнить и ценить Анатолия Владимировича. Светлая ему память.



2004 год

Роман Пашенко,
начальник отдела по животноводству:

— Могу сказать, что Анатолий Владимирович был мне как отец. И для меня это большая утрата, которую я не могу осознать, не могу поверить в это. Мы делились всем, обсуждали и рабочие моменты, и жизненные. Когда он перевелся с Томского свинокомплекса в Тюмень, мы всегда были на связи, созванивались, советовались.

Мне было 29 лет, когда он взял меня замом по производству из начальников цеха. Это был большой аванс с его стороны, и он «лепил» из меня руководителя. Он был человеком анализирующим, очень предусмотрительным во всем, в мельчайших моментах. Как управленец, он всегда все взвешивал, не принимал тотчас решение, если сомневался. Всегда спокойно, не перебивая выслушивал мои предложения, точку зрения. А потом, обдумав, приглашал вновь и начинал разбирать решение со всех сторон: как оно повлияет на производство и как скажется в той или иной инстанции. Он никогда не ругался, не повышал голос, а всегда таким разбором показывал правильность или неправильность действий. Учил.



2009 год — 30-летие Свинокомплекса Томский



Анатолий Владимирович 40 лет посвятил сельскому хозяйству. Прошел путь с должности оператора по уходу за поголовьем до директора. В 2002 году пришел в компанию «Сибagro». На первом предприятии — томском свинокомплексе — проработал 15 лет, 12 из них — в должности директора. Управлял первым в стране по масштабности проектом полной санации томского свинокомплекса. После его завершения в 2017 году возглавил другое предприятие — селекционно-генетический центр компании — тюменский свинокомплекс. Ему удалось с нуля выстроить производственные процессы и сформировать надежный сплоченный коллектив. По итогам 2020 года свинокомплекс стал лучшим предприятием «Сибagro». Труд Анатолия Владимировича был отмечен двумя десятками наград, в том числе медалью Министерства сельского хозяйства. Он вырастил дочь и сына, воспитывал троих внуков.

Людмила Шмырова,
заместитель директора по управлению персоналом Свинокомплекса Томский:

— Среди сотрудников Свинокомплекса Томский Анатолий Владимирович вырастил не одно поколение специалистов и руководителей. Он верил в нас, помогал нам развиваться. Повседневное общение с ним помогало каждому обогатить себя ценным опытом, которого у Анатолия Владимировича было огромное количество и которым он щедро делился со всеми желающими.

Для большинства из нас он был «папой на работе», он вкладывался в нас, как в своих детей: советом, примером, критикой, иногда порицанием. На него даже обидеться нельзя было. Мы понимали, он делает это из желания получить из нас достойных руководителей. Услышать или увидеть Анатолия Владимировича в гневе, можно было крайне редко. Он всегда был сдержан. Он умело управлял своими эмоциями. Мы по его взгляду понимали все свои ошибки. Он учил нас всегда идти и просчитывать все на шаг вперед. С ним работать было спокойно. За спиной всегда стоял он, мощь, которая просто дотронется до плеча, подтолкнет советом, и дело тронется.

Про многих ушедших деятелей России говорят: ушла легенда. Для меня это та самая легенда.



2009 год. На территории Свинокомплекса Томский

Коллектив сотрудников Свинокомплекса Томский:

— Анатолий Владимирович Баталов пришел работать на Свинокомплекс Томский в сентябре 2002 года.

Вся его жизнь на свинокомплексе в Томске — это бесконечная преданность выбранному делу и служение людям. Совместно с руководством компании он поднимал свинокомплекс из ямы, дал ему новую жизнь. Он сделал многое для предприятия: строительство новых объектов, реконструкция, санация. Предприятие росло и успешно развивалось с ним. Анатолий Владимирович очень часто без сопровождения, в одиночку мог посетить любую производственную площадку, любое подразделение пешком. Он всегда интересовался не только проблемами производства, но и проблемами простых людей, тех самых рабочих, от которых зависело само производство. Большинство сотрудников, рабочих в том числе, он знал лично по имени. И они без боязни могли обратиться к нему с любым вопросом. Он всегда был отзывчивым, чутким и равнодушным к чужим проблемам. Всегда протягивал руку помощи нуждающимся, поддерживал не только словом, но и делом. Работать под началом такого мощного, опытного и чуткого руководителя было спокойно. Он мудрый руководитель!



2015 г. Поздравление коллектива с Днем работника сельского хозяйства



2017 г. На открытии Свинокомплекса Тюменский

Виталий Павлюк,
исполнительный директор:

— Для меня Анатолий Владимирович был старшим товарищем, учителем и лучшим примером как в работе, так и в обычной жизни.

Я знал его более 15 лет. И все это время чувствовал поддержку, всегда мог рассчитывать на помощь или получить необходимый совет как быть в той или иной ситуации на производстве.

Для меня очень печально осознавать эту тяжёлую утрату. Преждевременный уход из жизни Анатолия Владимировича для всех сильный шок, трудно поверить в это и подбирать слова. После себя Анатолий Владимирович оставил целую плеяду учеников, которые трудятся на предприятиях нашей компании и с честью ведут за собой свои коллективы.

Светлая память Анатолию Владимировичу.



2016 год. Завершение санации на Свинокомплексе Томский. Визит губернатора Томской области

Кристина Логинова,
специалист по кадровому делопроизводству Свинокомплекса Тюменский:

— Нет слов выразить, как глубоко мы скорбим. Не стало директора нашего предприятия Баталова Анатолия Владимировича.

Не умирают те, кто дорог нам! Человек живет столько, сколько хранится память о нем.

Анатолий Владимирович, без преувеличения, играл главную роль в карьере многих сотрудников предприятия. Он был светлым, добрым человеком с богатой душой.

Он останется примером для всех нас.

Мы верим в то, что Анатолий Владимирович продолжит нас невидимо вести по верному пути.

Помним всегда!

Перешли на зеленое:

Текст: Юлия Кривокрасова



компания помогает воспитывать юных экологов теперь в Бурятии и Красноярском крае

Экологический проект «Сибagro» давно и успешно реализуется и расширяет географию. Совместно с детскими садами на территориях, где живут наши сотрудники, компания помогает детям познавать окружающий мир и учит бережно относиться к природе. Читайте в нашем материале о двух новых площадках экологического воспитания в детсадах.

Экологическое воспитание детей осуществляется

в **11** учебных заведениях

в **5** регионах страны

Познание мира через контакт с ним



По случаю открытия метеостанции в Большой Мурте юных экологов ждал тематический квест. Дети не только узнали много нового о природе, но и впервые взяли в руки инструменты для изучения природных явлений.

Термометром ребята увлеченно измеряли температуру воздуха, с помощью ветрового рукава и флюгера — силу и направление ветра. Используя разные приборы, определяли тип облаков, атмосферное давление, время, количество осадков и влажность воздуха. И все свои наблюдения юные исследователи фиксировали на специальных стендах.

В помощь детям смонтировали образовательные стенды. А чтобы ребята могли и дома продолжить изучение основ экологии, «Сибagro» вручила им специальные памятки и красочные учебные пособия. Добавим, что прошлой осенью компания подарила детсаду теплицу.



“

Наталья Прокопьева, заведующая Больше-муртинским детским садом № 1:

— Наглядный пример всегда лучше привлекает внимание детей, чем просто рассказ. Дети познают природу, непосредственно контактируя с окружающим миром. Да и воспитателям с таким оборудованием работать интереснее.



Больше возможностей для детей



Уже второй урожай из собственной теплицы этой осенью собрали ребята из детского сада «Чебурашка» в Усть-Бряни.

— Теплицу нам установили в июле прошлого года. По весне дети уже сами выращивали рассаду, поливали ее, а потом ухаживали и за растениями на грунте: помидорами, огурцами, перцами, салатом и укропом, — рассказывает заведующая детсадом «Чебурашка» Людмила Ткачева. — В этот процесс у нас были вовлечены все — и воспитатели, и родители.

Сегодня дети сами собирают зелень и несут ее поварам на кухню, а те, в свою

очередь, всегда говорят, в какое блюдо ее добавили. С появлением своей метеостанции у ребят добавилось еще одно увлечение — исследование окружающей среды. Метеостанцию установили в июне, а в сентябре докупили для нее еще несколько приборов: термогигрометр, барометр, осадкомер, линейку для измерения снежного покрова. Теперь педагоги готовят мастер-класс, который пройдет совсем скоро, во время экологического праздника.



“ ЛЮДМИЛА ТКАЧЕВА, заведующая детсадом «Чебурашка» в п. Усть-Брянь:

— Экологическое направление у детсада «Чебурашка» было и раньше. Так, у нас через всё здание по коридорам проложена экологическая тропа с зонами, где размещены информационные стенды. Но благодаря новой метеостанции и теплице наши возможности для эковоспитания значительно расширились. Теперь дети могут познавать окружающий мир через взаимодействие с природой. Это особенно важно, ведь большинство современных детей не знает, откуда берется еда на столе, и предпочитает проводить время за просмотром игр и мультиков в гаджетах. А здесь всё современное и настоящее: теплица, приборы, всё можно потрогать руками. Конечно, это интересно и нравится.



«Переходим на зеленое». Направления проекта:

- 🍃 экология производства и внедрение современных технологий,
- 🍃 озеленение пространства и посадка деревьев,
- 🍃 благоустройство родников,
- 🍃 акции по защите окружающей среды,
- 🍃 экологическое воспитание.

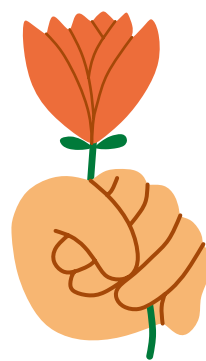


В адрес людей, которых любят за их человеческие качества и уважают в коллективе за их труд, коллеги всегда хотят сказать особые слова: кому-то теплые, кому-то почтительные, кому-то веселые.

Наш формат

рубрики ранее не позволял этого сделать, ведь ежемесячно мы поздравляли около сотни юбиляров. Теперь, по вашим просьбам, можно на страницах газеты поздравлять коллег и дарить пожелания вашим дорогим юбилярам.

Юбиляры «Сибагро»



**Марина
Ильязова**

30 октября

укладчик-упаковщик участка обвалки цеха убоя
Свинокомплекса Красноярский

На предприятии работает 5 лет



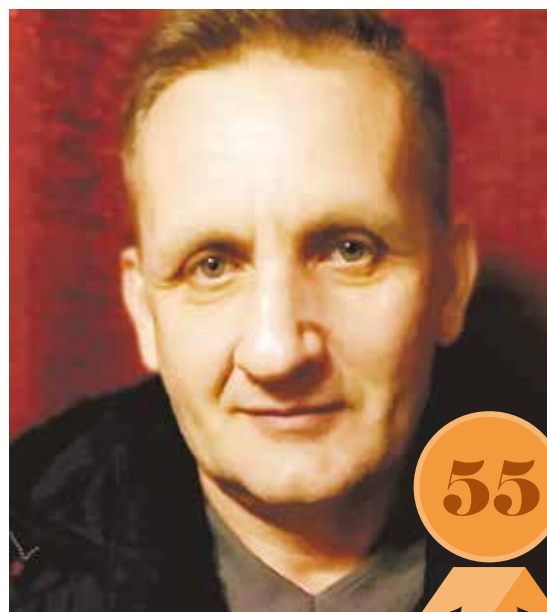
Руслан Губарев,
мастер участка убоя:

— Марина Михайловна относится к числу тех коллег, к которым нет никаких претензий. Она хороший работник, надежный человек с сильным характером! Из тех, на кого можно положиться. Уже несколько лет мы вместе работаем, и она никогда не подводила тех, кто рядом. На работе всегда в числе первых, в помощи никогда не откажет. Если нужна помощь на другом участке, проявит мобильность, заменит — и на обвалке мяса работала, и на разборе туш, и поваром была. Побольше бы таких сотрудников! С юбилеем Вас, Марина Михайловна!

Николай Батюшкин,
мастер участка обвалки:

— Такие работники, как Марина Михайловна, ответственные и трудолюбивые, ценятся везде! Хочется поздравлять ее с днем рождения, пожелать крепкого здоровья и побольше сил.

С благородным юбилеем
Поздравляем от души!
Пусть судьба теплом согреет,
Чтоб еще полвека жить!



**Александр
Шадрин**

7 октября

оператор птицефабрик и механизированных ферм
Птицефабрики Томской

На предприятии работает 3 года



Татьяна Еремеева,
оператор птицефабрик и механизированных ферм:

— Александр Александрович трудится оператором птицефабрик и механизированных ферм цеха по производству мяса бройлеров на участке № 6. Это отзывчивый, добрый человек, который всегда готов по первой же просьбе всё сделать. Мы с ним односельчане, давно знакомы, дети вместе учились... Сказать о нем могу только хорошее — и работник отличный, и семьянин, у него и дом, и дети-внуки, успевает всё. С большим удовольствием поздравляю Александра Александровича с юбилеем! Желаю здоровья, удачи, поддержки и теплоты от близких людей.

Мария Козлова,
оператор птицефабрик и механизированных ферм:

— Я Александра Шадрина знаю уже более трех лет, он ответственный работник, трудится без взысканий, все поломки устраняет немедленно, его не надо искать или уговаривать. Он позитивный человек, добродушный, открытый и общительный. От всего коллектива хочется его поздравить и пожелать только всего самого лучшего!



Инна Мироненко

2 октября

зоотехник-селекционер Свинокомплекса Томский
На предприятии работает 21 год
Не чает души в своих пятерых внуках

Оксана Королева,
зоотехник-селекционер:

— Я работаю вместе с Инной Андреевной восьмой год и готова сказать о ней теплые слова не только в праздничный день. Я ее знаю как хорошего человека, маму моей одноклассницы. В разное время она работала на разных участках и везде хорошо справлялась, отличная коллега. С математической точностью может рассчитать, как выполнить производственную задачу, всегда готова поделиться опытом с молодыми коллегами. А в свободное время ее отдушина — хозяйство, цветы, внуки, которых у нее пятеро. С юбилеем от всей души, Инна Андреевна!

Галина Долбня,
зоотехник-селекционер:

— Инна Мироненко — очень добросовестный сотрудник, всё всегда делает вовремя и четко. Хороший, общительный человек, профессионал с большим опытом, много сил отдала улучшению породы. Она и оператором на участке приема работала, и на откорме. Здесь, на предприятии, произошел и ее карьерный рост, и становление опыта. С таких, как она, надо брать пример молодым сотрудникам. Поздравляю свою коллегу с юбилеем и желаю счастья, обязательно — здоровья и еще многого добиться!

50 — это не дата,
Это — достижение!
Юбилей, и за плечами —
Опыт, уважение...

Фантастического счастья,
Море позитива!
Пусть невзгоды и ненастья
Все проходят мимо.



Ирина Гераськина

19 октября

заместитель главного бухгалтера
Свинокомплекса Томский

На предприятии работает 37 лет

Марина Панасюченко,

заместитель директора по экономике и финансам:

— У Ирины Юрьевны большой стаж работы и огромный опыт. Вместе с нашим предприятием она прошла все стадии его становления и развития. Автоматизированная система расчетов, совершенствование учета и оптимизация работы — все это вошло в нашу работу и облегчило ее при деятельном участии Ирины Юрьевны. Она отличный работник и хороший человек, хочется пожелать ей здоровья, долголетия и активности!

Елена Тимощенко,

главный бухгалтер:

— Мы с Ириной Гераськиной давно работаем вместе, она интересный человек, имеет большой опыт — и жизненный, и профессиональный. У нее многому можно научиться. Рядом с такими людьми отдыхаешь душой. И как хозяйка она может показать пример, такие вяленые помидоры, такие пироги готовит — каждому рецепт нужен! Желаем ей здоровья, а все остальное — наживное.

Галина Чекменева,

ведущий бухгалтер:

— Я про Ирину Юрьевну могу сказать лишь хорошее! Она высококлассный специалист и отзывчивый человек. Всегда адекватно отреагирует на любую возникшую проблему и найдет способы ее решения. И всё это — не повышая голоса, спокойно и доброжелательно. Она в любой ситуации разберется без осложнений, это очень хорошо влияет на атмосферу в коллективе. Искренние пожелания всего самого наилучшего хочется адресовать нашей коллеге. Здоровья и долгих лет!

В нашей рубрике мы будем разбираться с тем, какое место занимает мясо на нашем столе.

Символ домашней кухни: всё о пельмене!

Первый фастфуд

Заснеженная сибирская дорога. Мороз и ветер. Едет усталый путник. Несколько сотен лет назад, когда освоение Сибири только начиналось, здесь не было даже тракторов. Брать хлеб было бесполезно — он замерзал. Да и хотелось горячей еды.

Так были изобретены пельмени. Еда, которую можно взять с собой и сварить в пути, растопив снег. Блюдо, которое для многих в России впоследствии стало символом домашней кухни, задумывалось как фастфуд.

Пельмешка — хлебное ухо

В русскую кухню и в Сибирь пельмени в конце XIV — начале XV веков пришли с Урала. А на Урале они оказались как часть традиционной кухни кочевых народов — сибирских татар, киргизов, а также в результате переселения финно-угорских народов из Сибири на Урал и в Европу. Почему в итоге по всей России прижилось именно слово «пельмени», непонятно. По одной из версий, это заимствование из пермских языков и дословно означает «хлебное ухо». «Пель» — ухо, «нянь» — хлеб.

Пельменные традиции из Сибири

Главные пельменные традиции родились здесь, в Сибири. Сибирские пельмени нужно было подавать на стол только в большой посуде. Это показывало расположение хозяина к гостям и говорило о том, что он хочет, чтобы сидящие за столом задержались в его доме как можно дольше. Если же пельмени подавались каждому порционно, это могло быть расценено как желание хозяина поскорее распрощаться с гостями.

Также в Сибири сильной традицией являлась лепка пельменей всей семьей. Для этого усаживались за большой стол, кто-то один раскатывал тесто, а все остальные дружно лепили пельмени. Многие семьи и в наши дни сохраняют эту традицию. Среди ваших знакомых такие обязательно найдутся. В век спешки и суеты в России пельмени для многих — это прежде всего ритуал. Потому что сам процесс лепки — вполне медитативный. Особенно если делать это под неспешную беседу.

И хотя для кого-то пельмени — это по-прежнему фастфуд, настоящая их ценность совсем не в том, что они варятся всего пять минут.

ПЕЛЬМЕНИ НЕ ПРОСТО ДОСТАЮТ ШУМОВКОЙ, А ОТКИДЫВАЮТ НА ДУРШЛАГ, ЧТОБЫ СТЕКЛИ ИЗЛИШКИ ЖИДКОСТИ — БУЛЬОНА. ПОТОМ ЗАПРАВЛЯЮТ СОУСОМ, СМЕТАНОЙ ИЛИ МАСЛОМ

ВАЖНО!

Блюда из теста с мясной начинкой в кухнях народов мира:

Китай, Япония, Корея — цзяоцзы, баоцзы, вонтоны, манду и шумаи
Казахстан, Монголия, Тибет, Бурятия и Калмыкия — манты, позы, бёриги, момо и чучвара
Израиль — креплах
Грузия — хинкали
Италия — равиоли и тортеллини
Германия — маульташены
Белоруссия — колдуны
Украина — вареники
Швеция — кропкакор

Известно также старинное блюдо русской монастырской кухни — кундюмы. Кстати, в английском языке все блюда пельменного типа обозначаются одним общим словом — дамплинг (dumpling).

Факты

Пельмени ели даже на фронте. Это не так уж странно, если вспомнить, что изначально это походное блюдо. Как минимум однажды бойцы Красной армии получили их в подарок: в феврале 1942 года жительницы города Слюдянка Иркутской области за три дня налепили полтонны пельменей и отправили их на фронт.

Как выбрать пельмени?

- Обращайте внимание на цену. Если цена за килограмм пельменей заметно ниже цены за кило мяса, стоит сделать выбор в пользу пельменей подороже. Слишком высокая цена — ощутимо дороже мяса — не гарантирует какого-то исключительного качества, вы оплатите лишь маркетинговую наценку.
- Обращайте внимание на производителя. Лучше покупать пельмени от известных производителей с хорошей репутацией.
- Срок годности и условия хранения. Стандартный срок хранения пельменей — 180 суток при t -18°C. Лучше выбирать продукт не старше трех месяцев.
- Считается, что пельмени ручной лепки лучше промышленной. Это миф. На самом деле на вкусовые и качественные параметры продукта это никак не влияет.
- Обращайте внимание на внешний вид пельменей. Они должны быть белого цвета, без трещин и с плотно слепленными краями. Серый оттенок может указывать на нарушение условий хранения, а желтый говорит об использовании низкокачественной муки или наличии красителя.
- Перед покупкой пачку пельменей можно встряхнуть — пельмени должны легко перемещаться по пачке и не быть слипшимися между собой. Если изделия слиплись, значит, их уже размораживали и продукт может быть испорчен.
- Если при варке пельмени сильно увеличиваются в размере, это может свидетельствовать о том, что производитель добавил сою, которая имеет свойство расширяться при термообработке.

ЕДИМ МЯСО

С УДОВОЛЬСТВИЕМ!

5 способов приготовить пельмени:

- пельмени, сваренные в бульоне и поданные с заправкой,
- пельмени, жаренные на сковороде с маслом (без варки),
- пельмени, тушеные с морковью и томатной пастой,
- «пельмени по-царски», запеченные со сливками под сыром в духовке,
- суп с пельменями и шпинатом в томатном соусе.